



RSE
**FORMATIONS
INTRA-
ENTREPRISES**



2021|2022

L'OFFRE DE FORMATIONS



Osmya propose à ses clients des accompagnements sur-mesure pour le lancement et le suivi de leurs démarches RSE et d'Entreprises à Mission.

Au-delà de conseils et apports techniques, nous souhaitons avant tout permettre à nos clients d'être autonomes dans leurs démarches. Nous avons mis au point, en complément, 4 modules de formation à destination des managers & collaborateurs.

CAMILLE FRANÇOIS
Consultante - Osmya

L'ensemble des formations proposées dans ce document sont prévues pour être réalisées en intra-entreprise.

Les points abordés sont présentés ici à titre indicatif et sont prévus pour évoluer afin de s'adapter au cadre de votre organisation. Il ne s'agit pas de programmes de formation.

Osmya n'a pas la qualification Qualiopi. Pour vous proposer des formations prises en charge par votre OPCO, nous travaillons avec des partenaires certifiés dans les métiers de la formation.



FORMATION RSE01: ENJEUX ET OPPORTUNITÉS DE LA RSE POUR LA GOUVERNANCE DE L'ENTREPRISE

Pré-requis : aucun

Durée : 7h

Public :

Acteurs de la gouvernance de l'entreprise et du pilotage RSE
Dirigeants, associés, managers, responsables RSE, etc.

Objet de la formation :

Cette formation dresse un panorama rapide des enjeux et opportunités qu'offrent la RSE pour permettre aux décideurs d'intégrer la RSE dans leur stratégie d'entreprise.

Les points abordés en formation :

Définir les enjeux.

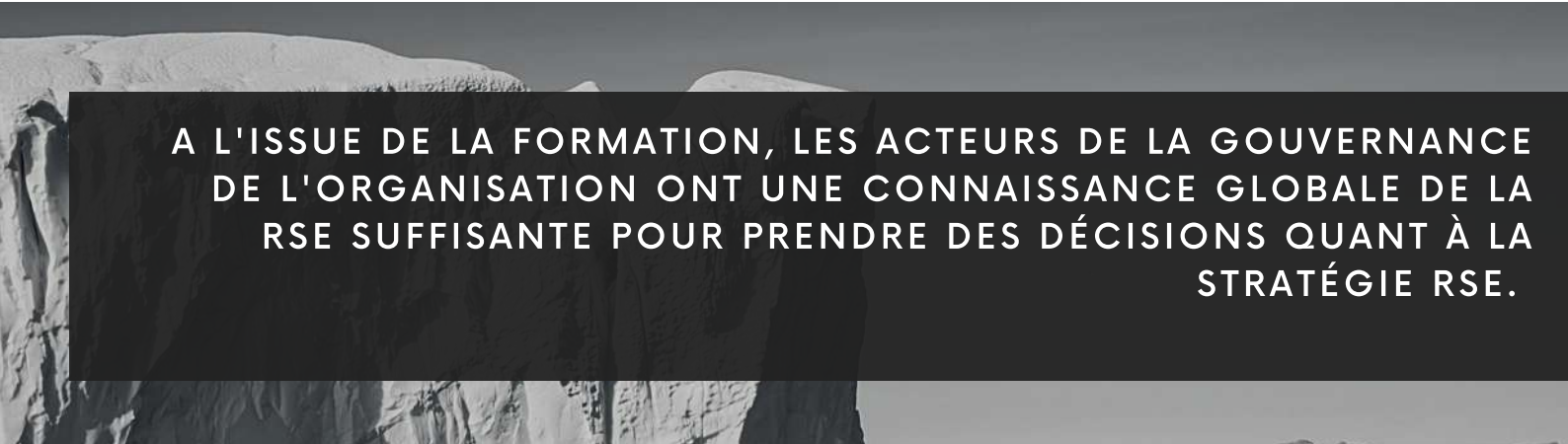
- > S'interroger sur des modes de consommation & redevabilité
- > Différencier les cadres de référence
- > Formuler une vision extra-financière

Panorama du périmètre d'action.

- > Relier les thèmes & domaines d'action de la RSE
- > Comprendre l'importance des parties prenantes

Impulser le changement en matière de RSE

- > Visualiser la place de la RSE dans l'entreprise
- > Challenger sa démarche
- > Communiquer son engagement



A L'ISSUE DE LA FORMATION, LES ACTEURS DE LA GOUVERNANCE DE L'ORGANISATION ONT UNE CONNAISSANCE GLOBALE DE LA RSE SUFFISANTE POUR PRENDRE DES DÉCISIONS QUANT À LA STRATÉGIE RSE.

FORMATION RSE02: PILOTER LA STRATÉGIE RSE DE L'ENTREPRISE



Pré-requis : aucun

Durée : 7h

Public :

Pilotes et équipes RSE internes de l'entreprise

Objet de la formation :

Du diagnostic à la phase opérationnelle, cette formation balaye les principales démarches à entreprendre pour piloter la démarche RSE de l'entreprise.

Les points abordés en formation :

Comprendre le contexte du développement durable et de la RSE

- > Prendre du recul sur les changements des modes de consommation & redevabilité
- > Se positionner sur les Cadres réglementaires, Normatifs & institutionnels
- > Identifier des outils et Labels RSE

Organiser le périmètre d'action et savoir prioriser

- > Employer les domaines d'action de la RSE
- > Evaluer l'importance des parties prenantes
- > Prioriser ses domaines d'action

Rendre sa démarche opérationnelle en interne

- > Animer la démarche RSE avec la gouvernance de l'entreprise
- > Passer du diagnostic à l'amélioration continue
- > Communiquer l'engagement en interne

A L'ISSUE DE LA FORMATION, LES PILOTES RSE ONT IDENTIFIÉ LES ENJEUX MAJEURS DE LA RSE ET ONT MANIPULÉ LES PREMIERS OUTILS POUR METTRE EN PLACE UNE DÉMARCHE RSE INTERNE.



FORMATION RSE03: COLLABORATEURS, INTÉGREZ LA DÉMARCHE RESPONSABLE DE VOTRE ENTREPRISE À VOS MISSIONS

Pré-requis : L'entreprise a défini les grands axes de sa mission et/ou de sa démarche RSE

Durée : 3h

Public :

Collaborateurs d'une entreprise engagée dans une démarche responsable

Objet de la formation :

Cette formation permet aux collaborateurs de prendre du recul sur l'impact de la RSE sur leur activité pour l'intégrer sans la subir.

Les points abordés en formation :

Pourquoi la RSE ?

- > Se distinguer dans un monde qui change
- > Intégrer les axes de la démarche RSE de l'entreprise
- > Estimer les attentes des parties prenantes
- > Comprendre ce qu'apporte la démarche RSE à l'entreprise

Utiliser la RSE comme un levier d'amélioration

- > Positionner ses missions dans la démarche
- > Formuler ses adaptations et freins
- > Transférer son activité sur le nouveau modèle d'entreprise

A L'ISSUE DE LA FORMATION, LES COLLABORATEURS SONT PLUS SEREINS QUANT À LA MISE EN PLACE D'UNE DÉMARCHE RSE DANS LEUR ENTREPRISE ET PEUVENT IDENTIFIER LES LEVIERS D'ACTION AU SEIN DE LEURS POSTES.



FORMATION SAM01: CADRE RÉGLEMENTAIRE ET OPÉRATIONNEL DE LA SOCIÉTÉ À MISSION

Pré-requis : Aucun

Durée : 3h

Public :

Acteurs de la gouvernance de l'entreprise et pilotage RSE

Objet de la formation :

Cette formation vise à informer les entreprises sur le cadre réglementaire et opérationnel lié à la qualité de Société à Mission.

Les points abordés en formation :

Pourquoi devenir entreprise la mission ?

- > Identifier les intentions de la loi pacte
- > Définir les thématiques de la Raison d'être et de la Mission
- > Connaître les changements à intégrer aux statuts

Définition du cadre opérationnel de l'entreprise à Mission.

- > Adapter le pilotage de la démarche à son entreprise
- > Identifier ce qu'est un comité de Mission et ses attributions
- > Expliquer le cadre de l'audit par un tiers indépendant
- > Poser les prochaines étapes



A L'ISSUE DE LA FORMATION, L'ENTREPRISE SAIT CE QU'ELLE DOIT
ENCLENCHER POUR OBTENIR LA QUALITÉ DE SOCIÉTÉ À MISSION



Conseil en Stratégie Responsable
pour les entreprises

www.osmya.fr

camille@osmya.fr
07.61.25.21.99

St Aubin du Cormier (35)